



**INSCRIPCIÓN ABIERTA 2022
PARA EL PLAN DE BENEFICIOS DEL AÑO 2023**
<https://www.mybenefitsnm.com/OpenEnrollment.html>



PREGUNTAS FRECUENTES

P. ¿Cuándo es Inscripción Abierta?

- R.** La temporada de Inscripción Abierta comienza en septiembre con seminarios web interactivos por cada proveedor. El período de Inscripción es durante el mes de octubre 1^{er} – 31.
-

P. ¿Dónde puedo encontrar información sobre Inscripción Abierta 2022 para el Plan de Beneficios del año 2023?

- R.** <https://www.mybenefitsnm.com/OpenEnrollment.html>.
-

P. ¿Cómo puedo saber que cobertura(s) tengo actualmente?

- R.** Para ver sus coberturas actuales, un empleado puede ir a SHARE y utilizar el manual de autoservicio de SHARE. El manual contiene instrucciones sobre cómo ver beneficios actualmente elegidos o puede visitar [https://www.mybenefitsnm.com/documents/SHARE Introduction to Employee Self-Service12.24.19.pdf](https://www.mybenefitsnm.com/documents/SHARE%20Introduction%20to%20Employee%20Self-Service12.24.19.pdf)
-

P. Si estoy contento con mi cobertura actual, ¿Todavía necesito completar un formulario?

- R.** No necesita hacer nada si está contento con sus elecciones actuales.

SIN EMBARGO, usted debe completar un nuevo formulario de exención del Plan Solo Prima (POP por sus siglas en inglés) si desea que las primas de sus beneficios de salud sean deducidas después de impuestos, **Y**

Usted debe completar un nuevo formulario de inscripción si desea participar en Cuentas de Gastos Flexibles (FSA por sus siglas en inglés) para Cuidado de Salud y Cuidado de Dependientes en el 2023.

P. ¿Qué significa POP y cuál es su propósito? También, ¿Por qué un empleado renunciaría a POP?

R. POP significa “Plan Solo Prima”. POP por defecto permite que las primas de salud de un empleado se deduzcan antes de que se descuenten los impuestos de su salario. Esto reduce las retenciones de impuestos, por lo que pone un poco más de dinero en el cheque de pago del empleado. Hay algunas condiciones en las que un empleado renunciaría a POP, como estar cerca de jubilarse, en las que puede haber una ventaja fiscal al renunciar a POP.

P. ¿Hay algún cambio en la prima de salud para el 2023?

R. No, no hay cambios en las primas para el año fiscal 2023; 1^{ero} de julio del 2022 – 30 de junio del 2023.

P. ¿Cuál es la diferencia entre servicios de Nivel I y Nivel II? ¿Cómo decidimos entre estos dos niveles?

R. Los miembros inscritos en los planes Blue Cross y Blue Shield o Presbyterian automáticamente obtienen acceso a proveedores en ambos, nivel 1 y nivel 2. El beneficio de elegir recibir servicios de la red selecta de proveedores dentro del nivel 1 es un posible ahorro de costos de su bolsillo. Si un servicio o proveedor no está disponible dentro del nivel 1, el miembro aún tiene la flexibilidad de recibir atención de proveedores dentro de la red más extensa (nivel 2). Empleados pueden visitar <https://www.bcbsnm.com/sonm/doctors-and-hospitals> o <https://www.phs.org/health-plans/employer-plans/Pages/state-of-new-mexico.aspx> para localizar proveedores contratados de nivel 1 y nivel 2.

▶. ¿Hay una hoja de tarifas para los 3 planes médicos diferentes?

- ▶.** Sí, se puede encontrar en: <https://www.mybenefitsnm.com/OpenEnrollment.html>. Empleados pueden consultar la hoja de tarifas actual, y comparar por nivel de cobertura e ingresos para las deducciones quincenales.
-

▶. Si solo deseo inscribirme en FSA para el 2023, ¿cuál formulario debo usar?

- ▶.** Para inscribirse sólo en FSA, empleados deben enviar un formulario electrónico de FSA que se encuentra en la página de Inscripción Abierta en el sitio web <https://www.mybenefitsnm.com/OpenEnrollment.html>